



UMN

FACULDADE DE MEDICINA

1. Recursos Humanos

• Com carácter permanente

- Instituir uma política comum de gestão de recursos humanos, que estabeleça princípios gerais a serem seguidos pelas Estruturas incluindo o desenvolvimento de uma política de diferenciação ao nível do recrutamento e gestão de oportunidades;
- Dinamizar os instrumentos de gestão;
- Fomentar uma cultura de rigor e transparência na gestão de recursos nas diversas actividades;
- Promover a criatividade na captação de recursos e de apoios como garante de sustentabilidade, reforçando as alternativas de financiamento e as receitas próprias e diversificando as suas origens;
- Desenvolver a gestão de recursos, potenciando o seu valor e promovendo uma maior eficiência na sua utilização;

1.1. Cronograma de Expansão

1.1.1. Corpo Administrativo e Técnico

A Estratégia de Formação do Pessoal Administrativo e Técnico da FMUMN consubstancia-se, no incentivo à formação continua e implementação de programas de formação profissionalizante para a capacitação, reciclagem e actualização do quadro administrativo.



UMN

FACULDADE DE MEDICINA

Para o total de 462 lugares criados no quadro de pessoal, a FMUMN conta com um preenchimento ainda inferior a 10%. Valor que se eleva aos 16,67% de preenchimento quando contabilizados os colaboradores Cubanos que representam a quase totalidade do corpo docente.

À luz do projectado na já referida Estratégia de Formação de Pessoal Administrativo e Técnico, perspectiva-se um incremento de 27 para 101 funcionários a este nível. (Ver Tabela 2)

Tabela 2. Expansão do Pessoal Administrativo e Técnico

Categoria	2016	2017	2018	2019
Técnico Superior	2	5	8	11
Técnico	6	11	16	21
Técnico Médio	11	16	21	26
Administração	6	13	20	27
Auxiliar	2	6	10	14
Operário qualificado	-	2	4	6
Operário não qualificado	-	2	4	6

Fonte: Estratégia de Formação do Pessoal Administrativo e Técnico da FMUMN



UMN

FACULDADE DE MEDICINA

1.1.1. Pessoal Docente e de Investigação

No quadro da expansão do corpo docente para o período de implementação do PDI, se prevê a admissão de docentes e investigadores com grau de mestres e doutores, preferencialmente de acordo com a projecção da Estratégia de Recrutamento e Formação do Corpo Docente Nacional da FMUMN (Ver tabela 3).

A implementação desta estratégia vai permitir o equilíbrio gradual entre as quantidades de docentes nacionais e estrangeiros de tal forma que em 2019 a quantidade de docentes angolanos será no mínimo igual a de estrangeiros, na FMUMN, sendo que o mesmo será acompanhado de um aumento simultâneo da qualificação dos mesmos.

Tabela 3. Expansão do pessoal Docente e de Investigação da FMUMN até 2019

Indicadores	2016	2017	2018	2019
Licenciados (FMUMN)	15	17	21	21
Mestres	0	2	2	4
Doutores	0	0	0	2

Fonte: Estratégia de Recrutamento e Formação do Corpo Docente Nacional da FMUMN